

Splunk の福利厚生

福利厚生は、Splunk における総合的な報酬パッケージの一環として重要なものです。競争力のある価値ある福利厚生プログラムを従業員に提供することは、当社にとって最優先事項です。毎年、ハイテク市場に照らして現行の内容を見直し、Splunk の福利厚生哲学との整合性を確認しています。従業員一人ひとりの価値を反映した福利厚生を提供し、オフィスで勤務しているときも、友人や家族と過ごしているときも、皆さんが快適で安心できる時間を過ごせるように心を配っています。

特定の資格要件、除外事項や制限を含むプログラムのその他の詳細については、プログラムの文書を参照してください。

重要な更新情報: 以下の Splunk 福利厚生は、シスコのオンボーディング アクティビティに基づいて変更される場合があります。シスコの福利厚生の詳細については、[Splunk Welcome Hub](#) をご覧ください。

団体保険の加入資格 & 加入手続

加入資格	正社員は、入社日時点で加入資格を得られます。健康保険については、保険会社が承認した時点が発効日となり、当社を離職した時点で給付が終了するものとします。
費用	Splunk が、本人および扶養家族の保険料を 100%負担します(対象者のみ)。
加入手続 & 変更	従業員は、Splunk Benefits Hub を通じて、すべての補足的な団体福利厚生と年金に自動的に加入します。

健康

ヘルスチェック	<p>従業員は、毎年 12 月 31 日までに年次健康診断を受診する法的義務を負っています。Splunk は、年 40,000 円を上限とする健康診断補助金を支給します。従業員本人の年次健康診断費用が 40,000 円を下回る場合、その差額を配偶者の健康診断に充てることができます。受診後、以下のことを行ってください。</p> <ol style="list-style-type: none">記録保存のため、自身の健康診断書を勤務先の人事部に SNOW form を利用し提出してください。
---------	---

産業医

2. **Concur**にて払戻しの手続きをしてください。申請項目は下記です。

Category: Medical Reimbursement

Sub-type: Annual Health Check-up (sub-type)

3. その他ご不明点は、**SPOT**にお問い合わせください。

可能な限り早く、最寄りの診療所に予約することを強くおすすめします。検査の内容、費用、準備、所要時間は、年齢や抱えている健康上の問題によって大きく異なりますのでご注意ください。

Splunkには産業医がおり、月1回、オンサイトで健康に関する相談・カウンセリングを実施しています。

Splunkは、あいおいニッセイ同和を通じて、日本の従業員を対象に、事故や病気になったときの医療費を補助する医療保険を提供しています。この保険は、国民医療保険制度を補完するものです。

以下の医療給付は、従業員のみを対象とするものです(扶養家族を除く)。

- **入院**
 - 事故:1日あたり5,000円(最大180日間)
 - 病気:1日あたり5,000円(最大180日間)
- **通院**
 - 事故:1日あたり3,000円(最大90日間)
 - 病気入院後:1日あたり3,000円(最大30日間)
- **手術**
 - 入院あり:50,000円
 - 入院なし:25,000円
- **主要疾患**:1,000,000円の診断一時金

その他の医療保険情報は、[こちら](#)をご覧ください。

申請は、あいおいニッセイ同和(保険会社)に行います。

国内通話料無料:0120-985-024(24時間365日対応)

申請は日本国内で行う必要があります。日本国外で治療を受けた場合、領収書のほかに診断書の提出を求められることがあります。

[福利厚生プレゼン資料](#) / [福利厚生ウェビナー](#)

医療

経済

退職

日本の正社員は全員、65歳まで Splunk の DC 年金に自動的に加入します。Splunk は、毎月の基本給の 6%(上限額は法定の月額 55,000 円)を DC 口座に拠出します。

当社の DC プランは、損保ジャパン日本興亜 DC 証券(以下、損保)が運営し、DC プランの資産管理および投資指示の手続を行います。ただし、投資の判断は損保ではなく、すべて従業員本人が行います。DC ファンドの管理は、以下のウェブサイトから行うことができます。

自発的な寄付を行う従業員は、以下のルールに従う必要があります。

- 従業員本人の拠出金と Splunk の拠出金は、法定上限である月額 55,000 円を超えないこと。
- 拠出額は規定額を超えないこと、かつ 1,000 円以上であること。

年 1 回、1 月に拠出額を変更でき、変更は 2 月に反映されます。

DC アカウントログインページ

- [日本語](#)
- [英語](#)
- 損保ジャパンから送付された「Notice of DC account set up (DC 口座開設のお知らせ)」に同封されているユーザーID・パスワードを入力してください。

カスタマーセンター

- 損保ジャパン DC 証券アンサーセンター／Sompo Japan DC Securities Answer Center
- 電話番号: 0120-401-648(日本の国番号: 81)
- 営業時間: 午前 9 時～午後 8 時(月～金)、午前 9 時～午後 5 時(土・日・祝日。年末年始と 5 月 3 日～5 日を除く)

詳細は[こちら](#)をご覧ください。

生命保険

Splunk では、予期しない死亡・傷害が発生した場合に皆さんやその大切な人たちを守る MetLife の生命保険を提供しています。

この給付は、病気や事故(国や地域、職業的要因によるものかどうかを問いません)によって死亡や重度障害(「障害等級 1」)が発生した場合に支払われます。

- 死亡給付: 年間基本給の 2 倍(最大 5,000 万円)
- 補償額は 1 万円単位に四捨五入して算定されます。

その他の補償ポリシー情報は、[こちら](#)をご覧ください。

個人傷害保険

Splunk では、予期しない死亡・傷害が発生した場合に皆さんやその大切な人たちを守る Chubb の傷害保険を提供しています。

この給付は、事故(国や地域、職業的要因によるものかどうかを問いません)によって死亡や障害(「障害等級 1～4」)が発生した場合に支払われるものです。

- 事故死給付: 年間基本給の 2 倍(最大 5,000 万円)

長期障害	<ul style="list-style-type: none"> ● 事故障害給付: 事故死給付の 100%~4%(障害等級による) <p>その他の補償ポリシー情報は、こちらをご覧ください。</p>
	<p>Splunk では、予期しない死亡・傷害が発生した場合に皆さんやその大切な人たちを守るあいおいニッセイ同和の長期障害保険を提供しています。</p> <p>病気や事故で働けなくなったときの月収損失補償額</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 免責期間: 90 日 ● 補償期間: 65 歳まで ● 補償率: 60% ● 月額補償: 年間基本給の 12 分の 1 x 60%(最大 100 万円) ● 社会保障給付調整: あり <p>その他の補償ポリシー情報は、こちらをご覧ください。</p>
	<p>Splunk は、Chubb と提携して、居住国内外における出張中の事故、旅行、および医療に対する補償を提供しています。さらに、最大 7 日間の付帯的な個人旅行、救援・避難、荷物紛失サポート、私物の盗難などが補償範囲に含まれます。</p>
	<p>自宅から職場への通勤に公共交通機関を利用する場合、毎月の交通手当の支払いを受けられます。この手当を受けるには、Workday からこの給付制度への登録手続を行う必要があります。登録手順については、こちらをご覧ください。登録後、通常の給与支払時に給与と併せて手当が支払われるようになります。</p>
出張中の事故保険	
交通手当	

休暇

有給休暇	<p>日本国内で定められている法定休日を取得する権利があります。休日一覧は、Splunk の休日スケジュールをご覧ください。</p>									
	<p>通常の祝祭日に加え、勤続年数に応じた日数の休暇(下記参照)を取得する権利があります。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>累積勤続年数</th> <th>有給休暇日数合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6 ヶ月~3 年 6 ヶ月</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4 年 6 ヶ月</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>5 年 6 ヶ月</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>6 年 6 ヶ月~</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	累積勤続年数	有給休暇日数合計	6 ヶ月~3 年 6 ヶ月	15	4 年 6 ヶ月	16	5 年 6 ヶ月	18	6 年 6 ヶ月~
累積勤続年数	有給休暇日数合計									
6 ヶ月~3 年 6 ヶ月	15									
4 年 6 ヶ月	16									
5 年 6 ヶ月	18									
6 年 6 ヶ月~	20									
年次有給休暇										

	<p>年次休暇の予定を立てるときは、できるだけ早めに上司に知らせましょう。Splunk は従業員の要望に沿うよう合理的な努力を払いますが、すべての休暇は事前の承認が必要です。休暇申請は Workday から行ってください。ポリシー全文は こちら をクリックしてご覧ください。</p>
病欠	<p>有給休暇は、入社日／退社日に応じて配分され、1 暦年で最大 5 日取得できます。1 日を超える病欠の場合は、医師の診断書が必要です。年次病欠有給休暇の取得に関する情報を提出する必要があります。休暇申請書を提出して 休暇 を申請してください。</p>
忌引	<p>Splunk では、近親者が亡くなった場合に年間最大 5 日の有給休暇を、拡大家族が亡くなった場合に 3 日の有給休暇を取得できます。近親者とは、両親、配偶者、および流産や死産を含む子供を意味します。拡大家族とは、兄弟姉妹、祖父母、義理の父母、義理の祖父母、孫を指します。休暇申請書を提出して 休暇 を申請してください。</p>
結婚休暇	<p>Splunk では、結婚で合計 5 日の有給休暇（土日を含む）を取得できます。この休暇は、結婚証明書の発行日から 1 年以内に限り有効で、Splunk での雇用期間中に証明書が発行された場合のみ適用されます。休暇申請書を提出して 休暇 を申請してください。</p>
休職	<p>産休、育休、兵役休暇などの休職については、休職 を申請してください。</p>

ヘルプ & サポート

Splunk が従業員に提供するものをご理解いただけただけでしょうか。ご質問は以下までお問い合わせください。

団体保険 (医療、生命、事故、長期障害、退職)	休暇 (年次休暇、休職、病欠)	ポータル／ウェブサイト
<p>団体保険: Willis Towers Watson EBsupportdesk@willistowerswatson.com</p> <p>確定拠出年金: 損保カスタマーセンター 0120-401-648 (日本の国番号: 81)</p>	<p>年次休暇 & 病欠申請 Workday</p> <p>休職 Splunk 人材オペレーションチーム spot@splunk.com</p>	<p>Splunk Benefits Hub</p> <p>Spark を通じた幸福実現</p> <p>福利厚生 & 幸福実現</p> <p>Pwny Perks</p> <p>損保 (日本語 / 英語)</p>

当社の福利厚生制度に基づく支払い、権利または資格は、問題となる福利厚生を定めた正式な制度文書または方針の条件に準拠し、雇用終了時に従業員が

有する当社の福利厚生制度に関する権利は、福利厚生制度の終了規定に準拠することにご留意ください。当社は、必要または適切と判断した場合に、随時、給付を変更または終了することができます。